

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (IN nº 05/2017 - SLTI/2017) Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.		
Número do Processo (SEI): 08230.000164/2023-30		
Licitação nº: 04/2023 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000013/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo		Unid. de Medida
Recepcionista		Posto
		Quantidade Total
		3
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Recepcionista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 1.620,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): 01/01/2023	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula 3ª, Nível VI, CCT/2023)	1.620,00
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		1.620,00
A - Conforme Cláusula Terceira, Nível II, da CCT/2021.		
B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	135,00

B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	180,00
Total		315,00
<p>A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%*8,3333%)=11,1111%</p> <p>Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.</p>		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	387,00
B	Salário Educação (2,50%)	48,37
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	58,05
D	SESC ou Sesi (1,50%)	29,02
E	SENAI - SENAC (1,00%)	19,35
F	SEBRAE (0,60%)	11,61
G	INCRA (0,20%)	3,87
H	FGTS (8,00%)	154,80
Total (36,80%)		712,08
<p>A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;</p> <p>B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;</p> <p>C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%;</p> <p>D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;</p> <p>E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;</p> <p>F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;</p> <p>G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;</p> <p>H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.</p> <p>Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.</p> <p>Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.</p>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	50,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	422,40
C	Benefício Social do Obreiro (Cláusula 11, CCT/2023)	10,00
D	Outros (especificar)	
Total		0,00
		482,60
<p>A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,35, conforme Decreto nº 9042/2021 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = [(22 x 2 x R\$ 3,35) – (SB x 6%)]</p> <p>B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 24,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR = (R\$ 24,00 x 22) x 80%;</p> <p>C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2023.</p>		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	315,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	712,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	482,60
Total		1.509,68
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	7,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	0,65
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	55,73
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	31,43
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	11,50
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,00
Total (6,65%)		107,76
<p>A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$</p> <p>B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$</p> <p>C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$. Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional</p> <p>D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).</p> <p>E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71\%$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.</p> <p>F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$</p>		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	188,48

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	8,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	1,80
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	8,69
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	22,26
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,874 dias ou 1,08%)	34,84
Total (29,4737 dias ou 8,20%)		265,05

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES) para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12] \times \text{nº de dias}\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	265,05
4.2	Intrajornada	0,00
Total		265,05

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	78,66
B	Materiais	0
C	Equipamentos	0
D	Outros (especificar)	
Total		78,66

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	179,06
B	Lucro (5,00%)	188,01
C	Tributos (8,65%)	373,86
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	28,09
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	129,66
	C.3. Tributos Municipais (5%)	216,10
Total		740,93

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.

C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo: (Base de Cálculo x 8,65%) = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 8,65%), onde Fator = ((1 – (PIS% + CONFINS% + ISS%)) = Fator = 0,9135

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: Base de Cálculo x 0,65% = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 0,65%));

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: Base de Cálculo x 0,65% = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 0,65%));

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: Base de Cálculo x 0,65% = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 0,65%));

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.620,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.509,68
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	107,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	265,05
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	78,66
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.581,16
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	740,93
Valor Total por Empregado		4.322,09

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA

	Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Recepcionista)
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 Recepcionista)
C	Valor Máximo Anual Estimado (3 Postos)

4.322,09

51.865,08

155.595,24

<div> <div>PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS</div> <div>(IN nº 05/2017 - SLTI/2017)</div> <div>Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.</div> </div>		
Número do Processo (SEI): 08230.000164/2023-30		
Licitação nº: 04/2023 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Arapiraca/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000013/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo		Unid. de Medida
Recepcionista		Posto
		Quantidade Total
		1
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Recepcionista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 1.620,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): 01/01/2023	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula 3ª, Nível VI, CCT/2023)	1.620,00
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		1.620,00
A - Conforme Cláusula Terceira, Nível II, da CCT/2021.		
B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	135,00
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	180,00

Total		315,00
A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%*8,3333%)=11,1111%		
Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	387,00
B	Salário Educação (2,50%)	48,37
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	58,05
D	SESC ou Sesi (1,50%)	29,02
E	SENAI - SENAC (1,00%)	19,35
F	SEBRAE (0,60%)	11,61
G	INCRA (0,20%)	3,87
H	FGTS (8,00%)	154,80
Total (36,80%)		712,08
A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;		
B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;		
C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%;		
D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;		
E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;		
F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;		
G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;		
H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.		
Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.		
Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	28,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	422,40
C	Benefício Social do Obreiro (Cláusula 11, CCT/2023)	10,00
D	Outros (especificar)	
Total		460,60

A – Vale Transporte (VT). Em Arapiraca/AL = R\$ 2,85, conforme Decreto nº 2.570/2019 – Prefeitura de Arapiraca/AL. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85.

Memória de Cálculo - VT = [(22 x 2 x R\$ 2,85) – (SB x 6%)]

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 24,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR = (R\$ 24,00 x 22) x 80%;

C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2023.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	315,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	712,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	460,60
Total		1.487,68

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	7,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,65
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	55,73
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	31,43
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso	11,50
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	1,00
Total (6,65%)		107,76

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007

Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$.

Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71\%$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: $(0,08 \times 0,4 \times 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	187,20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	8,93

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	1,78
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	8,63
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	22,11
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,874 dias ou 1,08%)	34,60
Total (29,4737 dias ou 8,24%)		263,25

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12] \times \text{nº de dias}\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	263,25
4.2	Intra jornada	0,00
Total		263,25

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	78,66
B	Materiais	0
C	Equipamentos	0
D	Outros (especificar)	
Total		78,66

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	177,87
B	Lucro (5,00%)	186,76
C	Tributos (8,65%)	371,38
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	27,91
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	128,80
	C.3. Tributos Municipais (5%)	214,67
Total		736,00
<p>A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.</p> <p>B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.</p> <p>C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).</p> <p>Memória de Cálculo: $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$, onde $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$</p> <p>C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;</p> <p>C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;</p> <p>C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;</p>		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.620,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1487,68
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	107,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	263,25
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	78,66
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.557,36
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	736,00
Valor Total por Empregado		4.293,36
VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Recepcionista)	4.293,36
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 Recepcionista)	51.520,32

<div> <div>PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS</div> <div>(IN nº 05/2017 - SLTI/2017)</div> <div>Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.</div> </div>		
Número do Processo (SEI): 08230.000164/2023-30		
Licitação nº: 04/2023 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000013/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo		Unid. de Medida
Recepcionista		Posto
		Quantidade Total
		15
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Recepcionista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 1.620,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): 01/01/2023	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula 3ª, Nível VI, CCT/2023)	1.620,00
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	486,00
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		2.106,00
A - Conforme Cláusula Terceira, Nível II, da CCT/2021.		
B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	175,50
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	234,00
Total		409,50

$A=1/12/100\%$; $B=(1/12/100)+(33,3333\%*8,3333\%)=11,1111\%$
em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	503,10
B	Salário Educação (2,50%)	62,89
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	75,46
D	SESC ou Sesi (1,50%)	37,73
E	SENAI - SENAC (1,00%)	25,15
F	SEBRAE (0,60%)	15,09
G	INCRA (0,20%)	5,03
H	FGTS (8,00%)	201,24
Total (36,80%)		925,70

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	50,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	422,40
C	Benefício Social do Obreiro (Cláusula 11, CCT/2023)	10,00
D	Outros (especificar)	
Total		482,60

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,35, conforme Decreto nº 9042/2021 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB),

conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = $[(22 \times 2 \times R\$ 3,35) - (SB \times 6\%)]$

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 20,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR = $(R\$ 24,00 \times 22) \times 80\%$;

C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2023.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
---	--	-------------

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	409,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	925,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	482,60
Total		1.817,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	9,69
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,84
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	72,45
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	40,86
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso	14,95
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	1,31
Total (6,65%)		140,09

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$.

Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71\%$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	236,60
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	11,29
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	2,25
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	10,90

E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	27,94
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,874 dias ou 1,08%)	43,73
Total (29,4737 dias ou 8,20%)		332,72
<p>(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).</p> <p>(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.</p> <p>Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$</p> <p>Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12)) \times \text{nº de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$</p> <p>Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.</p>		
Submódulo 4.2 - Intrajornada		
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	332,72
4.2	Intrajornada	0,00
Total		332,72
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	78,66
B	Materiais	0
C	Equipamentos	0
D	Outros (especificar)	
Total		78,66
<p>Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato</p> <p>Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.</p>		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	223,76
B	Lucro (5,00%)	234,95
C	Tributos (8,65%)	467,20
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	35,11
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	162,04
	C.3. Tributos Municipais (5%)	270,06
Total		925,92

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.

C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo: $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$, onde $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.106,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1817,80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	140,09
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	332,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	78,66
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.475,27
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	925,92
Valor Total por Empregado		5.401,19

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA

	Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Recepcionista) 5.401,19
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 Recepcionista) 64.814,28
C	Valor Anual Estimado para 15 postos 972.214,20

	Lavador de Veículos - Uniforme	Unidade	Qt./Mês	Preços Pesquisados - Painei de Preços (R\$)						Média	Desv. Padrão	Lim. Min.	Lim. Máx.	Média	Valor Estimado
1	Blazer, na cor preta ou azul-marinho, confeccionado em tecido Oxford	Unidade	0,1667	50,00	99,98	209,00	289,75	389,00		207,55	137,91	69,64	345,46	199,58	R\$ 33,26
2	Blusa social manga curta, na cor branca, confeccionada em tecido 100	Unidade	0,3333	23,62	28,00	43,00	45,00	47,00		37,32	10,72	26,61	48,04	40,75	R\$ 13,58
3	Calça social, da mesma cor do Blazer, confeccionada em tecido Oxfor	Unidade	0,3333	38,00	39,40	47,50	53,11	55,00		46,60	7,74	38,86	54,34	46,67	R\$ 15,56
4	Meia ¾, na cor preta	Par	0,3333	9,34	10,00	11,00	11,58	12,00		10,78	1,10	9,68	11,89	10,86	R\$ 3,62
5	Sapato social fechado, de couro natural ou sintético	Par	0,1667	65,00	71,56	72,00	76,00	78,00		72,51	5,00	67,51	77,51	73,19	R\$ 12,20
6	Crachá de identificação	Unidade	0,0833	5,00	5,30	5,50	7,81	7,95		6,31	1,44	4,87	7,76	5,27	R\$ 0,44
Valor Mensal Estimado															R\$ 78,66

MAPA COMPARATIVO

Componentes		Pesquisa de Licitações - Paineis de Preços - Recepção (44h) - CATSERV 8729 / 20230 MACEIÓ E ARAPIRACA - SEM PERICULOSIDADE							Preços Médios de Referência		Valores Máximos Estimados pela (SR/PF/AL)		
		TCE/AL UASG-925473 PE-82021		ALGAS UASG 952437 PE 262021		PRF / AL UG 200129 PE 092022		IFPE UG 154849 PE 32022					
Módulo 1			1620,00		1620,00		1620,00		1620,00		1620,00		1620,00
Módulo 2		95,27%	1543,40	83,35%	1350,27	89,59%	1451,36	93,60%	1516,32	90,45%	1465,34	93,19%	1509,68
Módulo 3		6,61%	107,08	2,82%	45,68	5,93%	96,07	7,08%	114,70	5,61%	90,88	6,65%	107,76
Módulo 4		1,01%	33,03	9,09%	274,15	0,39%	6,32	10,76%	174,31	5,31%	121,95	8,20%	265,05
Sub-Total (mão de Obra)			3303,51		3290,10		3173,74		3425,33		3298,17		3502,49
Módulo 5			22,66		47,47		5,36		35,00		27,62		78,66
Módulo 6													
	CI	0,10%	3,33	2,00%	66,75	0,01%	0,32	1,00%	34,60	0,92%	30,43	5,00%	179,06
	Lucro	0,10%	3,33	8,65%	294,47	0,01%	0,32	2,23%	77,94	1,22%	40,78	5,00%	188,01
	Tributos	8,65%	315,59	8,65%	350,24	8,65%	301,09	8,65%	338,32	8,65%	326,31	8,65%	373,86
			3648,41		4049,04		3480,83		3911,19		3723,31		4322,09

CI = Custos Indiretos

Metodologia dos Cálculos:

Módulo 1 (Composição da Remuneração)- Valores com base na CCT utilizada na formação do custo da mão de obra pelo órgão licitante.

Módulo 2 (Encargos e Benefícios) - Percentual apurado dividindo o valor do somatório dos submódulos 2.1, 2.2 e 2.3 das planilhas referenciadas pelo valor do módulo 1 das mesmas planilhas referenciadas.

Módulo 3 (Provisão para Rescisão) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços

Módulo 4 (Reposição do Profissional Ausente)- Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços.

Módulo 5 (Insumos Diversos) - Cada órgão licitante define seus insumos com base nas necessidades individuais. Não deve ser objeto de comparação e os componentes do módulo devem ter os preços referenciados em pesquisa de mercado.

Módulo 6 (Custos Indiretos, Lucro e Tributos) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referências do órgão: CI e Lucro com base no modelo de preenchimento do STJ. Destaque-se que o órgão licitante utiliza a conta vinculada, como meio de garantia de pagamento do obreiro, bem como, que o agente financeiro passou a cobrar taxas de abertura e manutenção das contas.

Componentes		Pesquisa de Licitações - Painei de Preços - Recepção (44h) - CATSERV 8729 / 20230 (COM ADICIONAL DE PERICULOSIDADE)							Preços Médios de Referência		Valores Máximos Estimados pela (SR/PF/AL)		
		TCE/AL UASG-925473 PE-82021		ALGAS UASG 952437 PE 262021		PRF / AL UG 200129 PE 092022		IFPE UG 154849 PE 32022					
Módulo 1			2106,00		2106,00		2106,00		2106,00		2106,00		2106,00
Módulo 2		95,27%	2006,42	83,35%	1755,35	89,59%	1886,77	93,60%	1971,22	90,45%	1904,94	86,32%	1817,8
Módulo 3		6,61%	139,21	2,82%	59,39	5,93%	124,89	7,08%	149,10	5,61%	118,15	6,65%	140,09
Módulo 4		1,01%	42,94	9,09%	356,40	0,39%	8,21	10,76%	226,61	5,31%	158,54	8,20%	332,72
Sub-Total (mão de Obra)			4294,56		4277,14		4125,86		4452,93		4287,62		4396,61
Módulo 5			22,66		47,47		5,36		35,00		27,62		78,66
Módulo 6													
	CI	0,10%	4,32	2,00%	86,49	0,01%	0,41	1,00%	44,88	0,92%	39,48	5,00%	223,76
	Lucro	0,10%	4,32	8,65%	381,56	0,01%	0,41	2,23%	101,08	1,22%	52,91	5,00%	234,95
	Tributos	8,65%	409,62	8,65%	453,82	8,65%	391,27	8,65%	438,79	8,65%	423,37	8,65%	467,20
			4735,48		5246,48		4523,32		5072,67		4831,01		5401,19

CI = Custos Indiretos

Metodologia dos Cálculos:

- Módulo 1 (Composição da Remuneração)- Valores com base na CCT utilizada na formação do custo da mão de obra pelo órgão licitante, ACRESCIDOS DE 30%, EM RAZÃO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE DEVIDO NO LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS.
- Módulo 2 (Encargos e Benefícios) - Percentual apurado dividindo o valor do somatório dos submódulos 2.1, 2.2 e 2.3 das planilhas referenciadas pelo valor do módulo 1 das mesmas planilhas referenciadas.
- Módulo 3 (Provisão para Rescisão) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços
- Módulo 4 (Reposição do Profissional Ausente)- Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços.
- Módulo 5 (Insumos Diversos) - Cada órgão licitante define seus insumos com base nas necessidades individuais. Não deve ser objeto de comparação e os componentes do módulo devem ter os preços referenciados em pesquisa de mercado.
- Módulo 6 (Custos Indiretos, Lucro e Tributos) - Percetuais praticados nas planilhas referenciadas. Referências do órgão: CI e Lucro com base no modelo de preenchimento do STJ. Destaque-se que o órgão licitante utiliza a conta vinculada, como meio de garantia de pagamento do obreiro, bem como, que o agente financeiro passou a cobrar taxas de abertura e manutenção das contas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**(IN nº 05/2017 - SLTI/2017)****Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.**

Número do Processo (SEI): 08230.000164/2023-30

Licitação nº: 04/2023 - Pregão Eletrônico

Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000013/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo	Unid. de Medida	Quantidade Total
Copeiragem	Posto	1

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 1.350,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Copeiro
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): 01/01/2023

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula Terceira, Nível I, CCT/2021)	1.350,00
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	405,00
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		1.755,00

A - Conforme Cláusula Terceira, Nível I, da CCT/2021.

B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
-----	---	-------------

A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	146,25
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	195,00
Total		341,25

A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%*8,3333%)=11,1111%

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	419,25
B	Salário Educação (2,50%)	52,41
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	62,89
D	SESC ou SESI (1,50%)	31,44
E	SENAI - SENAC (1,00%)	20,96
F	SEBRAE (0,60%)	12,58
G	INCRA (0,20%)	4,19
H	FGTS (8,00%)	167,70
Total (36,80%)		771,42

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	66,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	352,00
C	Assistência Médica	10,00
D	Outros (especificar)	
Total		428,40

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,35, conforme Decreto nº 9042/2021 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário base (SB), conforme art. 4º, Parágrafo único, da Lei 7.418/85.

0% do salário-base (SB), conforme art. 4º, Parágrafo único, da Lei 7.418/83.

Memória de Cálculo

$$VT = [(22 \times 2 \times R\$ 3,35) - (SB \times 6\%)]$$

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 20,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR = (R\$ 20,00 x 22) x 80%;

C - Conforme Cláusula 10 da CCT/2021.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	341,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	771,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	428,40
Total		1.541,07

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	8,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	0,70
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	60,37
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	34,05
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	12,46
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,09
Total (6,65%)		116,74

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$. Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos

apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.
F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: (FGTS = 0,08 X Multa = 0,4 x ATP = 0,0194) x 100 = 0,062%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	198,69
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	9,48
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	1,89
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	9,16
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	23,47
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	36,73
Total (29,4737 dias ou 8,20%)		279,41

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo = ((Custo Diário) / 12)) = {[(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30] / 12}

Memória de Cálculo: “Valor” = {[(Custo Diário) / 12)) x nº de dias]} = {[(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30] / 12 x nº de dias}

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	279,41
4.2	Intra jornada	0,00
Total		279,41

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	95,07
B	Materiais	252,71
C	Equipamentos	46,82
D	Outros (especificar)	
Total		394,60
<p>Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato</p> <p>Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.</p>		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	204,34
B	Lucro (5,00%)	214,56
C	Tributos (8,65%)	426,65
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	32,06
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	147,97
	C.3. Tributos Municipais (5%)	246,62
Total		845,55
<p>A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.</p> <p>B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.</p> <p>C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).</p> <p>Memória de Cálculo: $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$, onde $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$</p> <p>C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;</p> <p>C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;</p> <p>C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;</p>		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.755,00

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1541,07
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	116,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	279,41
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	394,60
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.086,83
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	845,55
Valor Total por Empregado		4.932,38
VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 copeira)	4.932,38
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 copeira)	59.188,56

	Copeiragem - Materiais e Ferramentas	Unidade	Qt./Mês	Preços Pesquisados - Painel de Preços (R\$)											Valor Estimado
										Média	Desv. Padrão	Lim. Mín.	Lim. Máx.	Média	
1	Blazer, na cor preta ou azul-marinho, confeccionado em tecido Oxford	Unidade	0,17	50,00	99,98	209,00	289,75	389,00		207,55	137,91	69,64	345,46	199,58	R\$ 33,26
2	Blusa social manga curta, na cor branca, confeccionada em tecido 100%	Unidade	0,33	23,62	28,00	43,00	45,00	47,00		37,32	10,72	26,61	48,04	40,75	R\$ 13,58
3	Saia ou, preferencialmente, calça social, da mesma cor do Blazer, confec	Unidade	0,33	38,00	39,40	47,50	53,11	55,00		46,60	7,74	38,86	54,34	46,67	R\$ 15,56
4	Par de meias ¾, na cor preta	Unidade	0,33	9,00	10,34	11,00	11,58	12,00		10,78	1,18	9,61	11,96	10,97	R\$ 3,66
5	Par de sapato social fechado, de couro, natural ou sintético	Unidade	0,33	65,00	71,56	72,00	76,00	78,00		72,51	5,00	67,51	77,51	73,19	R\$ 24,40
6	Avental	Unidade	0,17	17,99	22,58	22,65	28,16	34,09	36,16	26,94	7,14	19,80	34,08	24,46	R\$ 4,08
7	Crachá de identificação	Unidade	0,08	5,00	5,30	5,50	7,81	7,95		6,31	1,44	4,87	7,76	6,41	R\$ 0,53
Valor Mensal Estimado															R\$ 95,07

	Copeiragem - Materiais e Ferramentas	Unidade	Qt./Mês	Preços Pesquisados - Painel de Preços (R\$)											Valor Estimado
										Média	Desv. Padrão	Lim. Mín.	Lim. Máx.	Média	
8	Água Sanitária (litro)	Litro	3,00	1,85	1,91	1,94	2,03	2,20	3,79	2,29	0,14	2,15	2,42	2,20	R\$ 6,60
9	Álcool Etilico Líquido 70%	Litro	1,00	10,00	10,44	12,04	10,58	12,22	11,06	11,06	0,90	10,16	11,96	10,69	R\$ 10,69
10	Detergente Líquido Neutro 500 ml	Unidade	4,00	2,47	2,50	2,61	3,00	3,20	3,49	2,88	0,42	2,46	3,30	2,76	R\$ 11,02
11	Esponja Dupla Face 110 x 75 x 20 mm	Unidade	2,00	1,28	1,39	1,40	1,60	1,65	2,64	1,66	0,50	1,16	2,16	1,46	R\$ 2,93
12	Flanela Branca, 40 x 60 cm, 100% algodão	Unidade	2,00	1,99	2,71	2,75	2,81	3,10	4,00	2,89	0,65	2,24	3,55	2,84	R\$ 5,69
13	Pano de Prato, branco, 100% algodão.	Unidade	2,00	4,90	5,38	5,48	5,50	7,08		5,67	0,83	4,84	6,49	5,32	R\$ 10,63
14	Pano de Chão, alvejado, tipo saco, 45 x 70 cm	Unidade	2,00	4,89	5,67	5,80	5,98	6,00	6,02	5,73	0,43	5,29	6,16	5,89	R\$ 11,79
15	Papel Toalha, Interfólhado, Folha Dupla, Branco (c/1000 unidades)	Fardo	4,00	17,05	17,73	18,40	19,77	20,99	21,59	19,26	1,82	17,43	21,08	19,22	R\$ 76,89
16	Sabão em barras (c/ 5 tabletes)	Pacote	0,50	9,40	9,95	9,99	10,72	11,20	11,66	10,49	0,86	9,63	11,34	10,47	R\$ 5,23
17	Saco para lixo, 100 litros (100 unidades)	Unidade	0,50	25,79	27,49	28,00	29,51	29,70	39,80	30,05	4,99	25,06	35,04	28,10	R\$ 14,05
18	Saponáceo em pó com detergente (300 g)	Unidade	2,00	3,66	3,67	3,85	5,19	8,30		4,93	1,99	2,95	6,92	3,73	R\$ 7,45
19	Desinfetante antibactérias (litro)	Unidade	5,00	9,90	9,97	10,75	11,90	12,30	13,00	11,30	1,29	10,02	12,59	11,65	R\$ 58,25
20	Coador Flanela/Pano para cafeteira industrial 8 lts.	Unidade	1,00	14,22	14,78	14,87	15,33	17,00	17,71	15,65	1,38	14,27	17,04	15,50	R\$ 15,50
21	Limpador Multiuso Desengordurante (500 ml)	Unidade	2,00	3,99	4,14	5,40	11,98			6,38	3,79	2,59	10,17	4,51	R\$ 9,02
22	Balde Plástico 8 Litros	Unidade	0,08	5,00	5,80	6,10	9,71	12,75	27,81	11,20	8,65	2,54	19,85	7,87	R\$ 0,66
23	Vassoura de piaçava 30 cm	Unidade	0,08	9,90	10,83	11,00	11,50	12,45	12,99	11,45	1,13	10,32	12,57	11,45	R\$ 0,95
24	Rodo de plástico c/ borracha dupla e base 40 cm *	Unidade	0,08	16,50	18,00	18,10	19,00	19,64	20,00	18,54	1,28	17,26	19,82	18,37	R\$ 1,53
25	Par de Luva de borracha, cano médio, palma antiderrapante	Unidade	0,17	7,60	7,86	7,00	14,39	14,40	14,80	11,01	3,87	7,14	14,88	11,05	R\$ 1,84
26	Mexedor descartável pacote 500 unidades	Pacote	0,17	9,69	10,56	11,12	12,45	13,50	15,27	12,10	2,06	10,04	14,16	11,91	R\$ 1,98
Valor Mensal Estimado															R\$ 252,71

	Copeiragem - Equipamentos	Unidade	Qt./Mês	Preços Pesquisados - Painel de Preços (R\$)											Valor Estimado
										Média	Desv. Padrão	Lim. Mín.	Lim. Máx.	Média	
27	Cafeteira Industrial, Aço Inoxidável, tradicional 220 v, 8 litros, Pés inclinados e antiderrapantes, duas torneiras, certificada pelo Immetro	Unidade	0,04	968,99	988,00	1155,00	1383,00	1551,00		1209,20	253,28	955,92	1462,48	1123,75	R\$ 46,82
Valor Mensal Estimado															R\$ 46,82

Observações:

01 – Extratos das pesquisas no documento SEI xxxxxxxx;

02 – Vida útil do item 27 estimada em 24 meses.

03 – Metodologia para definição dos valores médios dos insumos diversos. Para definição dos valores referenciais foi utilizada a média como medida de tendência. Para exclusão dos valores inexequíveis ou excessivamente elevados definiu-se: i) o desvio padrão das amostras pesquisadas; ii) os limites mínimos e máximos (extremos das amostras) com aplicação do desvio padrão; e iii) exclusão dos valores extremos, ou seja, abaixo do limite mínimo e acima do limite máximo, para definição do valor médio final, , conforme Portaria nº 449 – SE/MJSP.

MAPA COMPARATIVO

Componentes		Pesquisa de Licitações - Painei de Preço - Copeiragem - Recepção (44h) - CATSERV 14397 (COM ADICIONAL DE PERICULOSIDADE)								Preços Médios de Referência		Valores Máximos Estimados pela (SR/PF/AL)	
		FUNASA - AL UASG 255002 PE 01-2022		PRF / AL UASG 200129 PE 8/2022		PF / AL UASG 200358 PE 01/2022		IF - Sertão (SE) UASG 158159 PE 14/2022					
Módulo 1			1755,00		1755,00		1755,00		1755,00		1755,00		1755,00
Módulo 2		100,56%	1764,83	88,92%	1560,55	101,78%	1786,24	94,33%	1655,49	96,40%	1691,78	87,81%	1541,07
Módulo 3		7,30%	128,12	7,07%	124,08	7,08%	124,25	7,07%	124,08	7,13%	125,13	6,65%	116,74
Módulo 4		2,58%	94,12	9,47%	325,73	1,59%	27,90	10,75%	188,66	6,10%	159,10	8,20%	279,41
Sub-Total (mão de Obra)			3742,06		3765,36		3693,40		3723,23		3731,01		3692,22
Módulo 5			36,67		48,16		52,78		32,20		42,45		95,07
Módulo 6													
	CI	6,50%	245,62	0,56%	21,36	3,00%	112,39	1,18%	44,31	2,81%	106,03	5,00%	189,36
	Lucro	6,79%	273,25	1,06%	40,65	2,45%	94,53	1,50%	57,00	2,95%	114,45	5,00%	198,83
	Tributos	8,65%	406,94	8,65%	366,98	8,65%	374,32	8,65%	365,20	8,65%	378,36	8,65%	395,38
			4704,54		4242,50		4327,42		4221,94		4372,30		4570,87

CI = Custos Indiretos

Metodologia dos Cálculos:

Módulo 1 (Composição da Remuneração)- Valores com base na CCT utilizada na formação do custo da mão de obra pelo órgão licitante, acrescidos de 30% da periculosidade, devida ao colaborador em exercício na sede da PF/AL.

Módulo 2 (Encargos e Benefícios) - Percentual apurado dividindo o valor do somatório dos submódulos 2.1, 2.2 e 2.3 das planilhas referenciadas pelo valor do módulo 1 das mesmas planilhas referenciadas.

Módulo 3 (Provisão para Rescisão) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços

Módulo 4 (Reposição do Profissional Ausente)- Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços.

Módulo 5 (Insumos Diversos) - Cada órgão licitante define seus insumos com base nas necessidades individuais. Não deve ser objeto de comparação e os componentes do módulo devem ter os preços referenciados em pesquisa de mercado.

Módulo 6 (Custos Indiretos, Lucro e Tributos) - Percetuais praticados nas planilhas referenciadas. Referenciais do órgão: CI e Lucro com base no modelo de preenchimento do STJ. Destaque-se que o órgão licitante utiliza a conta vinculada, como meio de garantia de pagamento do obreiro, bem como, que o agente financeiro passou a cobrar taxas de abertura e manutenção das contas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(IN nº 05/2017 - SLTI/2017)

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Número do Processo (SEI): 08230.000164/2023-30

Licitação nº: 04/2023 - Pregão Eletrônico

Dia ____/____/____ às ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000013/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo	Unid. de Medida	Quantidade Total
Copeiragem	Posto	1

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Lavagem de Veículos
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 5199-35
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 1.401,50
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Lavador de Veículos
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): 01/01/2023

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula Terceira, Nível II, CCT/2021)	1.401,50
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	420,45
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		1.821,95

A - Conforme Cláusula Terceira, Nível I, da CCT/2021.

B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	151,83

B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	202,44
Total		354,27

A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%*8,3333%)=11,1111%

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, par

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	435,24
B	Salário Educação (2,50%)	54,41
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	65,29
D	SESC ou SESI (1,50%)	32,64
E	SENAI - SENAC (1,00%)	21,76
F	SEBRAE (0,60%)	13,06
G	INCRA (0,20%)	4,35
H	FGTS (8,00%)	174,10
Total (36,80%)		800,85

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	63,31
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	352,00
C	Assistência Médica	10,00
D	Outros (especificar)	
Total		0,00
		425,31

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,35, conforme Decreto nº 9042/2021 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo -

VT = [(22 x 2 x R\$ 3,35) – (SB x 6%)]

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 20,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR = (R\$ 20,00 x 22) x 80%;

C - Conforme Cláusula 10 da CCT/2021.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	354,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	800,85
2.3	Benefícios Mensais e Diários	425,31
Total		1.580,43

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	8,38
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	62,68
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	35,35
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	12,94
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,13
Total (6,65%)		121,20

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$. Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. $(FGTS = 0,08 \times \text{Multa} = 0,4 \times \text{APT} = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	205,14
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	9,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	1,95
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	9,45
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	24,23
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	37,92
Total (29,4737 dias ou 8,20%)		288,48
<p>(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).</p> <p>(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.</p> <p>Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$</p> <p>Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12) \times \text{nº de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$</p> <p>Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.</p>		
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	288,48
4.2	Intra jornada	0,00
Total		288,48
Módulo 5 - Insumos Diversos		

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	50,70
B	Materiais	803,76
C	Equipamentos	17,78
D	Outros (especificar)	
Total		872,24
<p>Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato</p> <p>Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.</p>		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	234,21
B	Lucro (5,00%)	245,93
C	Tributos (8,65%)	489,02
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	36,75
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	169,60
	C.3. Tributos Municipais (5%)	282,67
Total		969,16
<p>A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.</p> <p>B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.</p> <p>C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).</p> <p>Memória de Cálculo: $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$, onde $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$</p> <p>C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;</p> <p>C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;</p> <p>C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;</p>		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.821,95
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1580,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	121,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	288,48
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	872,24
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.684,29
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	969,16
Valor Total por Empregado		5.653,46

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Lavador de Veículos)	5.653,46
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 Lavador de Veículos)	67.841,52

	Lavador de Veículos - Uniforme	Unidade	Qt./Mês	Preços Pesquisados - Painel de Preços (R\$)											Valor Estimado
									Média	Desv. Padrão	Lim. Min.	Lim. Máx.	Média		
1	Calça em brim - preta ou azul	Unidade	0,33	45,20	45,42	47,98	49,27	56,53	48,88	4,61	44,27	53,49	46,97	R\$ 15,66	
2	Camisa maga longa com proteção	Unidade	0,33	62,90	64,99	66,00	74,90	83,10	70,38	8,46	61,92	78,84	67,20	R\$ 22,40	
3	Botas (par)	Unidade	0,17	47,90	49,83	50,25	54,53	55,87	51,68	3,37	48,31	55,05	51,54	R\$ 8,59	
4	Meias (par)	Unidade	0,33	9,34	10,00	11,00	11,58	12,00	10,78	1,10	9,68	11,89	10,86	R\$ 3,62	
5	Crachá de Identificação	Unidade	0,08	5,00	5,30	5,50	7,81	7,95	6,31	1,44	4,87	7,76	5,27	R\$ 0,44	
Valor Mensal Estimado														R\$ 50,70	

	Lavador de Veículos - Materiais	Unidade	Qt./Mês	Preços Pesquisados - Painel de Preços (R\$)						Métricas de Preço					Valor Estimado
				Média	Desv. Padrão	Lim. Min.	Lim. Máx.	Média							
7	Odorizador automotivo (em sites especializados)	Litro	2,00	45,20	78,88	78,02	83,89	52,90		67,78	17,46	50,32	85,23	73,42	R\$ 146,85
8	Álcool Etilíco Líquido 70%	Litro	5,00	10,56	11,60	12,00	13,79	17,91		13,17	2,89	10,28	16,07	11,99	R\$ 59,94
9	Limpador Multiuso Desengordurante (500 ml)	Unidade	5,00	2,49	3,80	3,99	5,40	11,98		5,53	3,75	1,78	9,28	3,92	R\$ 19,60
10	Limpa Pneus - Galão 5 litros	Unidade	4,00	31,00	41,90	40,60	43,00	45,00	54,00	42,58	7,42	35,17	50,00	42,63	R\$ 170,50
11	Xampu Automotivo - Galão de 5 Litros	Unidade	6,00	40,00	28,00	22,00	32,99	42,00	27,95	32,16	7,71	24,45	39,87	32,24	R\$ 193,41
12	Pano de Saco - pequeno	Unidade	5,00	4,43	4,80	5,50	5,85	4,00		4,92	0,76	4,16	5,67	4,91	R\$ 24,55
13	Par de Luva de borracha, cano médio, palma antiderrapante, sem talco	Unidade	2,00	7,86	4,00	6,90	8,50			6,82	1,99	4,83	8,80	7,75	R\$ 15,51
14	Graxa para automóvel - 500 g	Unidade	0,17	14,78	22,86	22,00	14,14	14,95	14,95	17,28	4,01	13,27	21,29	14,71	R\$ 2,45
15	Cera pasta com carnaúba - Lata 400 g	Unidade	0,58	19,80	13,21	20,68	15,95	17,56		17,44	3,01	14,43	20,45	17,77	R\$ 10,37
16	Massa para polir, nº 2, base de água - Lata 1000 g	Unidade	0,50	30,00	29,00	28,45	25,00	24,99		27,49	2,34	25,15	29,83	27,48	R\$ 13,74
17	Estopa para polimento - pct 1000g	Unidade	0,42	13,00	12,95	9,90	11,30	10,00		11,43	1,51	9,92	12,94	11,42	R\$ 4,76
18	Silicone Gel - Balde 3,6 kg	Unidade	1,00	1,00	104,87	39,70	94,70	72,83		62,62	42,55	20,07	105,17	90,80	R\$ 90,80
19	Limpa Baú - 10 Litros	Unidade	1,00	27,95	32,99	38,32	42,00	47,05	51,00	39,89	8,62	31,26	48,51	40,09	R\$ 40,09
20	Escovão de Madeira - 24 x 7 cm	Unidade	0,33	16,75	16,80	19,71	20,00	25,00	26,50	20,79	4,11	16,69	24,90	18,32	R\$ 6,11
21	Pincel 2"	Unidade	0,33	4,80	5,24	7,60	8,45	11,14		7,45	2,58	4,87	10,02	6,52	R\$ 2,17
22	Pincel 3"	Unidade	0,33	9,60	9,63	10,79	14,15	15,00		11,83	2,57	9,27	14,40	8,78	R\$ 2,93
Valor Mensal Estimado															R\$ 803,76

	Lavador de Veículos - Ferramentas e Equipamentos	Unidade	Qt./Mês	Preços Pesquisados - Painel de Preços (R\$)						Métricas de Preço					Valor Estimado
				Média	Desv. Padrão	Lim. Min.	Lim. Máx.	Média							
23	Óculos de proteção lateral	Unidade	0,17	10,80	11,84	12,92	13,72	14,00	15,77	13,18	1,74	11,43	14,92	13,12	R\$ 2,19
24	Chapel para lavador, que cubra o pescoço	Unidade	0,17	24,99	26,19	28,85	41,00	41,72		32,55	8,17	24,38	40,72	26,68	R\$ 4,45
25	Aspirador de pó e água - 1200 watts, 220 v (**)	Unidade	0,04	405,00	422,91	422,91	433,99	461,45		429,25	20,78	408,47	450,04	426,60	R\$ 17,78
Valor Mensal Estimado															R\$ 17,78

(**) Vida útil estimada em 02 (dois) anos.

Observações:

01 – Extratos das pesquisas no documento SEI xxxxxxxx;

02 – Vida útil do item 27 estimada em 24 meses.

03 – Metodologia para definição dos valores médios dos insumos diversos, conforme Portaria nº 449 – SE/MJSP. Para definição dos valores referenciais foi utilizada a média como medida de tendência e para exclusão dos valores inexequíveis ou excessivamente elevados definiu-se: i) o desvio padrão das amostras pesquisadas; ii) os limites mínimos e máximos (extremos das amostras) com aplicação do desvio padrão; e iii) exclusão dos valores extremos, ou seja, abaixo do limite mínimo e acima do limite máximo, para definição do valor médio final.

MAPA COMPARATIVO

Componentes		Pesquisa de Licitações - Paineis de Preço - Lavagem de Veículos - CATSERV 13544 (COM ADICIONAL DE PERICULOSIDADE)								Preços Médios de Referência		Valores Máximos Estimados pela (SR/PF/AL)	
		UFRB UASG 158092 PE 35/2021		MF / BA UASG 170075 PE 5/2022		PF / AL UASG 200358 PE 01/2022		IF - Sertão (SE) UASG 158159 PE 14/2022					
Módulo 1			1821,95		1821,95		1821,95		1821,95		1821,95		1821,95
Módulo 2		115,37%	2101,98	100,93%	1838,89	100,54%	1831,79	107,57%	1959,87	106,10%	1933,13	86,74%	1580,43
Módulo 3		9,62%	175,27	7,13%	129,91	7,08%	128,99	6,96%	126,81	7,70%	140,24	6,65%	121,20
Módulo 4		3,50%	143,47	4,44%	168,31	1,59%	60,15	1,45%	56,68	2,75%	107,15	8,24%	288,48
Sub-Total (mão de Obra)			4242,68		3959,06		3842,88		3965,30		4002,48		3812,06
Módulo 5			55,00		51,04		52,78		46,52		51,34		50,70
Módulo 6													
	CI	1,00%	42,98	0,33%	13,23	3,00%	116,87	2,00%	80,24	1,58%	64,15	5,00%	193,14
	Lucro	1,00%	43,41	0,25%	10,06	2,45%	98,31	1,10%	45,01	1,20%	49,42	5,00%	202,79
	Tributos	8,65%	415,13	8,65%	381,92	8,65%	389,26	7,22%	321,94	8,65%	377,06	8,65%	403,26
			4799,19		4415,31		4500,09		4459,01		4544,45		4661,95

CI = Custos Indiretos

Metodologia dos Cálculos:

Módulo 1 (Composição da Remuneração)- Valores com base na CCT utilizada na formação do custo da mão de obra pelo órgão licitante, acrescidos de 30% da periculosidade, devida ao colaborador em exercício na sede da PF/AL.

Módulo 2 (Encargos e Benefícios) - Percentual apurado dividindo o valor do somatório dos submódulos 2.1, 2.2 e 2.3 das planilhas referenciadas pelo valor do módulo 1 das mesmas planilhas referenciadas.

Módulo 3 (Provisão para Rescisão) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços

Módulo 4 (Reposição do Profissional Ausente)- Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços.

Módulo 5 (Insumos Diversos) - Cada órgão licitante define seus insumos com base nas necessidades individuais. Não deve ser objeto de comparação e os componentes do módulo devem ter os preços referenciados em pesquisa de mercado.

Módulo 6 (Custos Indiretos, Lucro e Tributos) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referenciais do órgão: CI e Lucro com base no modelo de preenchimento do STJ. Destaque-se que o órgão licitante utiliza a conta vinculada, como meio de garantia de pagamento do obreiro, bem como, que o agente financeiro passou a cobrar taxas de abertura e manutenção das contas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (IN nº 05/2017 - SLTI/2017) Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.		
Número do Processo (SEI): 08230.000164/2023-30		
Licitação nº: 04/2023 - Pregão Eletrônico		
Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000013/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo		Unid. de Medida
Copeiragem		Posto
		Quantidade Total
		1
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Mecânico	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 3.057,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Mecânico	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): 01/01/2023	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula Terceira, Nível XI, CCT/2023)	3.057,00
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	917,10
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		3.974,10
A - Conforme Cláusula Terceira, Nível XI, da CCT/2023. B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	331,18

B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	441,57
Total		772,74

A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%*8,3333%)=11,1111%

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	949,37
B	Salário Educação (2,50%)	118,67
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	142,41
D	SESC ou SESI (1,50%)	71,20
E	SENAI - SENAC (1,00%)	47,47
F	SEBRAE (0,60%)	28,48
G	INCRA (0,20%)	9,49
H	FGTS (8,00%)	379,75
Total (36,80%)		1746,84

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	422,40
C	Benefício Social do Obreiro	10,00
D	Outros (especificar)	
Total		432,40

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,35, conforme Decreto nº 9042/2021 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo

VT = [(22 x 2 x R\$ 3,35) – (SB x 6%)]

Nota - Considerando o valor negativo apurado para o componente A, optou-se por não o considerar.

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 24,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR = (R\$ 24,00 x 22) x 80%;

C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2021.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	772,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1746,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários	432,40
Total		2.951,98

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	18,28
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	1,59
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	136,71
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	77,10
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	28,22
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	2,46
Total (6,65%)		264,36

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$. Nota 02 – Segundo manual do Compraset 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	418,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	19,97
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	3,99
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	19,29
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	49,44
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	77,38
Total (29,4737 dias ou 8,24%)		588,70
<p>(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).</p> <p>(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.</p> <p>Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$</p> <p>Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12) \times \text{nº de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$</p> <p>Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.</p>		
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	588,70
4.2	Intra jornada	0,00
Total		588,70
Módulo 5 - Insumos Diversos		

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	48,06
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (diárias / ajuda de custos)	150,00
Total		198,06
<p>Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato</p> <p>Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.</p> <p>Nota 03 - "D" conforme Clausula 6ª da CCT/23</p>		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	398,86
B	Lucro (5,00%)	418,80
C	Tributos (8,65%)	832,79
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	62,58
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	288,83
	C.3. Tributos Municipais (5%)	481,38
Total		1650,45
<p>A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.</p> <p>B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.</p> <p>C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).</p> <p>Memória de Cálculo: (Base de Cálculo x 8,65%) = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 8,65%), onde Fator = ((1 – (PIS% + CONFINS% + ISS%)) = Fator = 0,9135</p> <p>C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: Base de Cálculo x 0,65% = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 0,65%));</p> <p>C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: Base de Cálculo x 0,65% = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 0,65%));</p> <p>C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: Base de Cálculo x 0,65% = ((Módulos 1 + 2 +3 + 4 + 5 + CI + lucro / Fator) x 0,65%));</p>		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.974,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2951,98
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	264,36
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	588,70
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	198,06
Subtotal (A + B +C+ D+E)		7.977,19
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1650,45
Valor Total por Empregado		9.627,65

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Mecânico)	9.627,65
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 Mecânico)	115.531,80

Mecânico - Uniforme															Valor Estimado
	Unidade	Qt./Mês	Preços Pesquisados - Painel de Preços (R\$)							Média	Desv. Padrão	Lim. Min.	Lim. Máx.	Média	
1	Jaleco com bolso, na cor azul-marinho ou preto, tecido brim	Unidade	0,33	49,70	53,08	55,42	55,44			53,41	2,71	50,70	56,12	54,65	R\$ 18,22
2	Calça com bolsos (06 seis), na cor azul-marinho ou preto, tecido brim	Unidade	0,33	45,20	45,42	47,98	49,27	56,53		48,88	4,61	44,27	53,49	46,97	R\$ 15,66
3	Botina de segurança, solado em poliuretano bidensidade, cabedal, antider	Unidade	0,17	53,89	55,90	61,65	64,73	72,00		61,63	7,24	54,39	68,88	60,76	R\$ 10,13
4	Meias (par)	Unidade	0,33	9,34	10,00	11,00	11,58	12,00	3,50	9,57	3,13	6,44	12,70	10,86	R\$ 3,62
5	Crachá de identificação	Unidade	0,08	5,00	5,30	5,50	7,81	7,95		6,31	1,44	4,87	7,76	5,27	R\$ 0,44
Valor Mensal Estimado															R\$ 48,06
Outros - Insumos															
6	Diárias (indenização/ajuda de custo para viagens)	Diária	1,50	90,00	90,00	200,00	400,00	500,00		256,00	186,09	69,91	442,09	195,00	R\$ 292,50
Observações:															
01 – Extratos das pesquisas no documento SEI 21712095;															
02 – Metodologia para definição dos valores médios dos insumos diversos, conforme Portaria nº 449 – SE/MJSP. Para definição dos valores referenciais foi utilizada a média como medida de tendência e para exclusão dos valores inexequíveis ou excessivamente elevados definiu-se: i) o desvio padrão das amostras pesquisadas; ii) os limites mínimos e máximos (extremos das amostras) com aplicação do desvio padrão; e iii) exclusão dos valores extremos, ou seja, abaixo do limite mínimo e acima do limite máximo, para definição do valor médio final.															

Componentes		Pesquisa de Licitações - Pannel de Preços - Mecânico de Veículos Leves (CATSERV 5380)				Propostas Comerciais (art. 5, III, da IN 73/2020 - SEGES/ME				Preços Médios de Referência		Valores Máximos Estimados pela (SR/PF/AL)	
		TRE/RR UASG 070028 PE 56/2022		UFBA UG 153038 PE 22/2022		UFJF UASG 153061 PE 76/2022		PF /AL UASG 200358 PE 01/2022					
Módulo 1			3974,10		3974,10		3974,10		3974,10		3974,10		3974,10
Módulo 2		97,09%	3858,45	93,53%	3716,98	103,78%	4124,32	63,14%	2036,44		3434,05	74,28%	2951,98
Módulo 3		7,16%	284,55	6,96%	276,60	7,09%	281,76	7,37%	293,16	7,15%	284,02	6,65%	264,36
Módulo 4		0,97%	38,67	1,45%	57,62	3,30%	1600,03	8,26%	328,39	3,50%	506,18	8,20%	588,7
Sub-Total (mão de Obra)			8155,77		8025,30		9980,21		6632,09		8198,34		7779,19
Módulo 5 (só uniformes)			100,30		45,52		40,97		33,13		54,98		48,06
Módulo 6													
	CI	2,00%	165,12	1,37%	110,57	2,23%	223,45	1,58%	105,51	1,80%	151,16	5,00%	391,36
	Lucro	1,91%	160,84	1,00%	81,81	2,00%	204,83	1,58%	107,18	1,62%	138,67	5,00%	410,93
	Tributos	8,65%	812,64	7,22%	643,03	12,72%	1522,88	13,15%	1041,39	8,65%	1004,99	8,65%	817,13
			9394,67		8906,23		11972,01		7919,30		9548,14		9446,63

CI = Custos Indiretos

Metodologia dos Cálculos:

Módulo 1 (Composição da Remuneração)- Valores com base na CCT utilizada na formação do custo da mão de obra, acréscidos de 30% da periculosidade, devida ao colaborador em exercício na sede da PF/AL.

Módulo 2 (Encargos e Benefícios) - Percentual apurado dividindo o valor do somatório dos submódulos 2.1, 2.2 e 2.3 das planilhas referenciadas pelo valor do módulo 1 das respectivas planilhas referenciadas.

Módulo 3 (Provisão para Rescisão) - Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços

Módulo 4 (Reposição do Profissional Ausente)- Percentuais praticados nas planilhas referenciadas. Referencial do órgão licitante definido conforme metodologia consignada na planilha de custos e formação de preços.

Módulo 5 (Insumos Diversos) - Cada órgão licitante define seus insumos com base nas necessidades individuais. Não deve ser objeto de comparação e os componentes do módulo devem ter os preços referenciados em pesquisa de mercado. No caso em análise, apenas os uniformes estão sendo comparados.

Módulo 6 (Custos Indiretos, Lucro e Tributos) - Percetuais praticados nas planilhas referenciadas. Referenciais do órgão: CI e Lucro com base no modelo de preenchimento do STJ. Destaque-se que o órgão licitante utiliza a conta vinculada, como meio de garantia de pagamento do obreiro, bem como, que o agente financeiro passou a cobrar taxas de abertura e manutenção das contas.